

## Was wir Ihnen sonst noch bieten...



### **5 bzw. 6 Wochen Ferien**

Erholung ist wichtig, geniessen Sie 5 Wochen Ferien und ab vollendetem 50. Lebensjahr 6 Wochen.



### **Aus- und Weiterbildung**

Sie möchten sich weiterentwickeln?

Wir unterstützen Sie dabei, grosszügige Kostenbeteiligung bei Aus- und Weiterbildungen.



### **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben**

Familie, Hobbys, Weiterbildung? Wir bieten Teilzeitstellen an, verfügen über das Arbeitszeitmodell der Jahresarbeitszeit, damit Sie ihre Work-Life-Balance leben können.



### **Vergünstigung auf Eigenprodukte und Dienstleistungen**

10% Rabatt auf alle unsere Produkte und Dienstleistungen. Vielfältige, ausgewogene und günstige Verpflegungsmöglichkeit.



### **Dienstjubiläum**

Nach Vollendung des 10. Dienstjahrs und danach alle 5 Jahre gewähren wir jeweils 15 Tage besoldeter Urlaub.



### **Pensionskasse**

Pensionskasse mit übergesetzlichen Leistungen. Die Genossenschaft Lindenbaum übernimmt 60% der Pensionskassenbeiträge. Der Koordinationsabzug wird dem Pensum des Mitarbeitenden angepasst.



### **Gesund werden ohne finanzielle Sorgen**

Im Fall von Krankheit oder Unfall erhalten Sie während bis zu 3 Monaten den vollen Lohn.

Für längerdauernde Krankheit besteht eine grosszügige Krankentaggeldversicherung, die Versicherungsprämien werden von uns getragen.



### **Mutterschaftsurlaub**

Wir gewähren Ihnen einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von insgesamt 16 Kalenderwochen mit 100% Lohn.



### **Vaterschaftsurlaub**

Wir gewähren Ihnen einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von insgesamt 10 Arbeitstage mit 100% Lohn.



### **Miteinander**

Einmal pro Jahr findet ein Mitarbeiteranlass statt sowie eine Jahresschlussfeier.